



MINISTERUL
AGRICULTURII,
DEZVOLTĂRII REGIONALE
ȘI MEDIULUI
AL REPUBLICII MOLDOVA

AGENȚIA „MOLDSILVA”

REZERVAȚIA NATURALĂ
„PĂDUREA DOMNEASCĂ”

МИНИСТЕРСТВО
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА,
РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
РЕСПУБЛИКИ МОЛDOVA

АГЕНСТВО „МОЛДСИЛВА”

ПРИРОДНЫЙ ЗАПОВЕДНИК
„ПĂDUREA DOMNEASCĂ”

ORDIN
ПРИКАЗ

din 14 03 2022

Nr. 55-A

*Cu privire la aprobarea și punerea
în aplicare a Planului de integritate
a ÎS RN „Pădurea Domnească”*

Pentru executarea recomandărilor Centrului Național Anticorupție, asigurarea lichidării neajunsurilor indicate în Raportul Final de monitorizare a implimentării Planului de integritate a agenției ”Moldsilva” și entitățile subordonate, elaborat ca rezultat al raportării din data de 10.12.2021, considerat de CNA eșuat din motive imputabile Agenției, precum și în temeiul art.27 al Legii integrității nr. 82 din 25.05.2017, și capitolul II SNCI nr.9 ”Managmentul riscurilor” al Standardelor naționale de control intern în sectorul public aprobate prin Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 189 din 05.11.2015, în temeiul pct.12 subpct. 10) a regulamentului cu privire la organizarea și funcționarea Agenției ”Moldsilva”, structurii și efectivului – limită ale aparatului central al acesteia aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.150/2010, cu ulterioarele modificări;

ORDON:

1. Se aprobă Planul de integritate *în cadrul ÎS RN „Pădurea Domnească”* conform anexei.
2. Directorul Întreprinderii lunar pînă la data de 05 a următoarei luni, va prezenta Agenției ”Moldsilva” un raport asupra implimentării acțiunilor din planul de integritate, direcției juridice din cadrul Agenției ”Moldsilva”.
3. Directorul întreprinderii va asigura publicarea Planului de integritate pe pagina Web a întreprinderii.
4. Controlul executării prevederilor prezentului ordin mi-l asum.

Director interimar

Tarigradschi Valeriu

PLANUL DE INTEGRITATE AL RN "PĂDUREA DOMNEASCĂ" ÎS
PRIVIND ACȚIUNILE CE URMEAZĂ A VI REALIZATE PENTRU PERIOADA I SEMESTRULU ANUL 2022
(în vederea implementării acțiunilor restante din planul de integritate 2020-2021 considerat eșuat)

Acțiuni	Sub-acțiuni	Termen de realizare	Riscuri	Indicatori de produs/rezultat	responsabili	Costul acțiunii/ Sursa de finanțare
1	2	3	4	5	6	7
Obiectul nr.1 – Consolidarea climatului de integritate instituțională						
1.4.Asigurarea respectării rejimului juridic al cadourilor	1.4.2. Elaborarea Regulamentului și a registrului de evidență a cadourilor admisibile și a Registrului de evidență a cadourilor în întreprindere.	trimestrul I anul 2022	1.Repartizarea incorectă a sarcinilor și responsabilităților între angajați; 2. Abilitități insuficiente de lucru cu pagina web; 3. Nerespectarea termenilor de plasare web Registrelor menționate; 4. Lipsa resurselor umane;	1. Ordine revizuite, elaborate și puse în aplicare; 2. Comisii de evaluare a cadourilor create; 3 Registre instituite și completate; 4 Paginile web actualizate	Buzuleac D Eladi E Bogdan S	Nu necesită implicații financiare

			5. Riscul abuzului de serviciu		
--	--	--	--------------------------------	--	--

Obiectivul nr.2 – Îmbunătățirea procesului de asigurare a pazei fondului forestier

2.4. Revizuirea mecanismului de documentare și raportare a încălcărilor silvice cu monitorizarea riguroasă a rezultatelor.	2.4.1 Elaborarea/ revizuirea Regulamentului privind mecanismul de documentare și raportare a încălcărilor silvice.	Semestrul I anul 2022	1.Repartizarea incorectă a sarcinilor și responsabilităților între angajații întreprinderii; 2.Nerespectarea termenilor de revizuire, elaborare și aprobare a actelor nominalizate; 3.Schimbări în preocupările conducerii; 4.Abilități insuficiente de sistematizare și analiză a informației; 5.Modificarea legislației; 6.Riscul favoritismului.	1.Elaborarea Regulamentului privind mecanismul de documentare și raportare a încălcărilor silvice; 2. Elaborarea modelelor –tip a registrelor de evidență; 3. Elaborarea ordinului de desemnare a persoanei responsabile.	Voloșin I Barancean G	Nu necesită implicăți i financiar e
--	--	-----------------------	--	---	-----------------------	-------------------------------------

Obiectivul nr.3 – Creșterea gradului de percepere și conștientizare a standardelor de integritate de către angajații

Întreprinderii						
	3.1.5.Lansarea companiei "Păduri fără corupție"	permanent	1.Schimbări în preocupările conducerii; 2.Abilități insuficiente de sistematizare și analiză a informației din partea persoanelor instituite; 3.Abilități insuficiente a formatorilor; 4.Repartizarea incorectă a sarcinilor ; 5.Mijloace financiare	1. Conferință de presă de lansare a Campaniei; 2.Participare la emisiuni radio-TV; 3.Medietizarea cazurilor de rezonanță; 4.Promovarea liniilor Anticorupție a întreprinderii și CNA; 5.Difuzarea materialelor	Voloșin I Duduță T Buzuleac D Stelea V	Necesită implicăți i financiar e

				insuficiente pentru petrecerea intrunirilor; 6. Riscuri tipice de corupție.	promoționale/informative, pagina web; 6. Mese rotunde /seminare/webinarecu angajații întreprinderii.		
Obiectivul nr.4 – Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluare periodică							
4.1. Identificarea riscurilor și vulnerabilităților de fraudă și corupție specifice instituției, identificarea măsurilor de remediere a acestora, precum și monitorizarea/consolidarea integrității instituționale a întreprinderii.	4.1.1. Identificarea riscurilor și vulnerabilităților de fraudă corupție; 4.1.2. Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților de fraudă și corupție; 4.1.3. Monitorizarea /consolidarea integrității instituționale; 4.1.4. Intensificarea verificărilor inopinante de conformitate, reieșind din factorii de risc identificați în procesul de evaluare a riscurilor fraudă și corupție, precum și pe domeniul de activitate;	Permanent	1. Repartizarea incorectă a sarcinilor și responsabilităților între angajați; 2. Nerespectarea termenilor de elaborare și aprobare a actelor departamentale; 3. Schimbări în preocupările conducerii; 4. Abilități insuficiente de sistematizare și analiză a informației; 5. Modificarea legislației; 6. Riscuri tipice.	1. Analiza efectuată, propuneri înaintate; 2. Riscuri și vulnerabilități de fraudă și corupție identificate; 3. Elaborarea Registrului riscurilor de fraudă și corupțiespecifice întreprinderii; 4. Verificări inopinante efectuate; 5. Note/rapoarteelaborate	Voloșin I Baeancean G Buzuleac D	Nu necesități financiare	
4.1.5. Intensificarea controlului intern managerial cu referire la planificarea activităților;	4.1.6. Generalizarea rezultatelor cu scoaterea în evidență a problemelor existente și identificarea soluțiilor de redresare a situației						
4.1.6. Generalizarea rezultatelor cu scoaterea în evidență a problemelor existente și identificarea soluțiilor de redresare a situației							

Obiectivul nr.5 – Consolidarea integrității instituționale a întreprinderii

<p>5.1.Actualizarea paginilor web a întreprinderii;</p> <p>5.1.1.Actualizarea paginilor web a întreprinderii;</p> <p>5.1.2.Plasarea anunțurilor de recrutare/angajare a personalului în cadrul întreprinderii.</p> <p>5.2.Conformarea la cerințele Legii nr.82/2017</p>	<p>5.1.1.Actualizarea paginilor web a întreprinderii;</p> <p>5.1.2.Plasarea anunțurilor de recrutare/angajare a personalului în cadrul întreprinderii.</p>	<p>permanent</p>	<p>1.Repartizarea incorectă a sarcinilor și responsabilităților în cadrul întreprinderii;</p> <p>2.Schimbări în preocupările conducerii întreprinderii;</p> <p>3.Abilități insuficiente de lucru cu pagina web;</p> <p>4.Nerespectarea termenilor de plasare pe pagina web;</p> <p>5.Riscuri tipice de corupție.</p>	<p>1. Paginile întreprinderii actualizate cu informații relevante;</p> <p>2.Anunțuri de recrutare/angajare plasate pe pagina web.</p>	<p>Buzuleac D Stelea V</p>	<p>Nu necesită implicații financiare</p>
<p>5.2.Conformarea la cerințele Legii nr.82/2017</p>	<p>5.2.1.Respectarea regimului juridic al cadourilor;</p> <p>5.2.2.Respectarea regimului juridic al influențelor necorespunzătoare(art 17 alin 2);</p> <p>5.2.3.Asigurarea denunțării practicilor ilegale (Legea nr.122/2018și HG nr.23/2020;</p> <p>5.2.4.Gestionarea transparentă și responsabilă a patrimoniului (art 22 din Legea integrității, Legea CFPI nr.229/2010);</p> <p>5.2.5.Asigurarea instruirii agenților publici cu privire la normele de etică și deontologie (SNCI nr.1 și art 23 alin.(2) Legea nr.82/2017;</p>	<p>Permanent</p>	<p>1.Repartizarea incorectă a sarcinilor și responsabilităților între angajații întreprinderii;</p> <p>2.Nerespectarea termenilor de elaborare și aprobare a actelor departamentale;</p> <p>3.Schimbări în preocupările conducerii;</p> <p>4.Abilități insuficiente de sistematizare și analiză a informațiilor;</p> <p>5.Modificarea legislației;</p> <p>6.Riscul corupției pasive;</p> <p>7.Riscul favoritismului;</p>	<p>1. Numărul instruirilor agenților publici cu privire la normele de etică și deontologie;</p> <p>2.Plasarea codului de etică și deontologie pe pagina întreprinderii;</p> <p>3. Numărul de certificate de cazier solicitate privind integritatea profesională în întreprindere;</p> <p>4.Numărul agenților publici informați contra semnătură despre</p>	<p>Voloșin I Buzuleac D Stelea V Eladi E</p>	<p>Nu necesită implicații financiare</p>

	<p>5.2.6. Asigurarea publicării codului de etică și deontologie pe pagina web a întreprinderii (art. 23 alin. 2);</p> <p>5.2.7. Solicitarea certificatului de cazier privind integritatea profesională în procesul de angajare a agentului public (art. 11 alin 2 lit. a) Legea nr. 82/2017;</p> <p>5.2.8. De a informa agenții publici, contra semnătură, despre posibilitatea de a fi supuși testului de integritate profesională (art. 8 alin 2 lit. e) legea numărul 325/2013.</p>		<p>8. Abilități insuficiente de lucru cu pagina web;</p> <p>9. Nerespectarea termenilor de plasare pe pagina web a actelor elaborate de întreprindere;</p> <p>10. Lipsa resurselor umane;</p> <p>11. Factorul uman</p>	<p>posibilitatea de a fi supuși testului de integritate.</p>	
--	--	--	--	--	--