



Anexă la Ordinul Agenției nr. **49** din **11.02** 2022

## PLANUL DE ÎNTEGRITATE AL AGENȚIEI „MOLDSILVA”

și entităților silvice din subordinea acesteia

### privind acțiunile ce urmează a fi realizate pentru perioada I semestru anul 2022

(în vederea implementării acțiunilor restante din Planul de integritate 2020-2021, considerat esuat)

Acțiuni	Sub-acțiuni	Termen de realizare	Riscuri	Indicatori de produs/ rezultat	Responsabil	Costul acțiunii/ Sursa de finanțare
1	2	3	4	5	6	7
<b>Obiectivul nr.1 – Consolidarea climatului de integritate instituțională</b>						
1.1 Recrutarea, angajarea și promovarea în cadrul Agenției „Moldsilva” și subdiviziunilor acesteia, în bază de concurs și în conformitate cu criteriile de transparență și obiectivitate de selectare.	1.1.1 Elaborarea regulamentelor de organizare și desfășurare a concursurilor de recrutare și angajare în conformitate cu criteriile de transparență și obiectivitate de selectare a participanților. 1.1.2 Monitorizarea și verificarea corectitudinii respectării prevederilor Codului muncii nr.154/2003 la angajarea personalului enumerate la pct.12 subpct.6 lit. b) – f) (pentru <i>Întreprinderile Silvice</i> ) și pct.12 subpct.6 lit. b) – d) (pentru <i>Instituțiile Publice</i> ) din Regulamentul privind organizarea și	Permanent	1. Repartizarea incorectă a sarcinilor și responsabilităților între angajații subdiviziunilor; 2. Nerespectarea termenilor de elaborare și aprobare a actelor departamentale; 3. Schimbări în preocupările conducerii;	1. Crearea Comisiei de evaluare a dosarelor participanților la funcțiile vacante din cadrul I.S. conform pct. 12 subpct.6 din Regulamentul privind organizarea și funcționarea Agenției „Moldsilva”, aprobat prin H.G. nr.150/2010; 2. Acte elaborate și aprobate și implementate; 3. Fișe de post revizuite	SRU E-Transformare DJ	Nu necesită implicații financiare

<p>1.2 Completarea paginii web oficiale a Agenției „Moldsilva” - cu molsilva.gov.md, informații despre activitatea acesteia (bugetul entității, planul de achiziții publice, proiecte investiționale, rapoarte de activitate, planuri de dezvoltare, etc.), informații de interes public. Asigurarea transparenței activității în conformitate cu H.G. nr. 188/2012.</p>	<p>funcționarea Agenției „Moldsilva”, aprobat prin H.G. nr. 150/2010;</p> <p>1.1.3 Conformarea la cerințele stipulate la art.11 alin.(2) lit. a) din Legea integrității nr.82/2017;</p> <p>1.1.4 Elaborarea actului administrativ de stabilire a regulilor de organizare și desfășurare a concursului public în cadrul entității. Instituirea procedurii de angajare în posturile enumerate în pct.12 alin.(6) lit.b-f) din Regulamentul privind organizarea și funcționarea Agenției „Moldsilva”;</p> <p>1.1.5 Crearea comisiei de evaluare a dosarelor participanților la funcțiile vacante din cadrul I.S. conform pct. 12 subpct.6 din Regulamentul privind organizarea și funcționarea Agenției „Moldsilva”, aprobat prin H.G. nr.150/2010;</p> <p>1.2.1 Elaborarea și Aprobarea Regulamentului cu privire la drepturile și obligațiile agenților publici în procesul de furnizare a informațiilor.</p> <p>1.2.2 Desemnarea structurilor/ persoanelor responsabili de furnizarea informațiilor oficiale.</p>	<p>Trimestrul I anul 2022</p>	<p>4. Abilități insuficiente de sistematizare și analiză a informației;</p> <p>5. Modificarea legislației;</p> <p>6. Riscul corupției pasive/ active;</p> <p>7. Riscul favoritismului.</p>	<p>și aprobate;</p> <p>4. Anunțuri plasate pe pagina web al instituției în corespundere cu art.11 alin.(2) din Legea integrității nr.82/2017;</p> <p>5. Procedură clar definită de angajare a personalului enunțat la pct.12 alin.(6) lit. b) - f) (pentru întreprinderile Silvice) și pct.12 alin.(6) lit. b) - d) (pentru Instituțiile Publice) din Regulamentul privind organizarea și funcționarea Agenției „Moldsilva”, aprobat prin H.G. nr.150/2010;</p>	<p>E-Transformare</p> <p>SRU</p> <p>DJ</p> <p>Toate subdiviziunile</p>	<p>Nu necesită implicații financiare</p>
--	---	-----------------------------------	--	---	--	--

<p>(Acțiunea 1.12 și 1.13 realizate parțial, cumulate)</p>						
<p>1.3 Conformarea la cerințele Planului sectorial de acțiuni anticorupție în domeniul protecției mediului pentru anii 2018-2020 aprobat prin H.G. nr.1206/2018. (Acțiunea 1.15 realizată parțial)</p>	<p>1.3.1 Activități preparatorii în vederea elaborării modificărilor la Codul silvic nr.887/1996;</p> <p>1.3.2 Inițierea propunerilor de modificare a actelor normative în domeniul gestionării gospodăriei silvice, aprobate prin HG nr.740/2003. (Acțiunea 2.5 nerealizată)</p>	<p>Semestrul I anul 2022</p>	<p>1. Tergiversarea examinării Proiectului Codului silvic;</p> <p>2. Repartizarea incorectă a sarcinilor și responsabilităților între angajații subdiviziunilor;</p> <p>3. Abilitați insuficiente de sistematizare și analiză a informației;</p> <p>4. Modificarea legislației;</p> <p>5. Schimbări în preocupările conducerii.</p>	<p>1. Propuneri de modificare a Codului silvic elaborate și înaintate Ministerului Mediului;</p> <p>2. Publicarea pe pagina web al Agenției a Codului silvic aprobat;</p> <p>3. Grup de lucru creat;</p> <p>4. Propuneri elaborate și înaintate în adresa Ministerului Mediului.</p>	<p>Directorii adjuncți DFFAPRP</p> <p>DJ</p> <p>SVPPS</p> <p>SPPGF</p> <p>SGCV</p> <p>E-Transformare</p> <p>ICAS</p>	<p>Nu necesită implicații financiare</p>
<p>1.4 Asigurarea respectării regimului juridic al cadourilor.</p>	<p>1.4.1 Revizuirea Ordinului cu privire la crearea comisiei de evaluare a cadourilor în cadrul Agenției și a I.S.</p> <p>1.4.2 Elaborarea Regulamentului și a Registrului de evidență a cadourilor admisibile și a Registrului de evidență a cadourilor inadmisibile în cadrul Agenției și a I.S.</p> <p>1.4.3 Actualizarea și completarea în cadrul Agenției „Moldsilva” și a întreprinderilor Silvice din subordine a Registrului sus menționat.</p>	<p>Trimestrul I anul 2022</p> <p>Trimestrul I anul 2022</p> <p>Permanent</p>	<p>1. Repartizarea incorectă a sarcinilor și responsabilităților între angajați;</p> <p>2. Abilitați insuficiente de lucru cu paginile web;</p> <p>3. Nerespectarea termenilor de plasare pe paginile web a Registrului menționat;</p> <p>4. Lipsa resurselor umane;</p> <p>5. Riscul abuzului de servicii.</p>	<p>1. Ordine revizuite, elaborate și puse în aplicare;</p> <p>2. Comisii de evaluare a cadourilor create;</p> <p>3. Registre înstituite și completate;</p> <p>4. Paginile web actualizate.</p>	<p>E-Transformare</p> <p>Directorii I.S.</p> <p>DJ (revizuire/elaborare)</p>	<p>Nu necesită implicații financiare</p>

	1.4.4 Menținerea și actualizarea trimestrială a paginii web al Agenției – <a href="http://www.moldsilva.gov.md">www.moldsilva.gov.md</a> , precum și a paginilor web a întreprinderilor Silvice, a Registrelor sus menționate.	Permanent	1. Nerespectarea termenilor de elaborare a listei/glosarului/dictionarului; 2. Prezentarea unor informații neactualizate; 3. Abilități insuficiente de elaborare a listei/glosarului/dictionarului; 4. Factorul uman; 5. Nerespectarea termenilor de plasare pe paginile web a listei/glosarului/dictionarului.	1. Listă/glosar/dictionar ce ar explica termenii specifici utilizați în silvicultură elaborat; 2. Listă/glosar/dictionar publicat pe paginile web oficiale a Agenției, ICAS și I.S.	Directorii adjuncți DFFAPRP SVPPS SPPGF SGCV ICAS E-Transformare	Necesită implicății financiare
<b>Obiectivul nr.2 – Îmbunătățirea procesului de asigurare a pazei fondului forestier</b>						
2.1 Analiza oportunității elaborării unui glosar pentru definirea noțiunilor/termenilor specifici domeniului silvo-cinegetic. (Acțiunea 2.2 nerealizată)	2.1.1 Elaborarea listei/glosarului/dictionarului de definire a noțiunilor specifice domeniului silvo-cinegetic. 2.1.2 Publicarea pe pagina web al Agenției, ICAS și I.S. a glosarului de definire a noțiunilor specifice domeniului silvo-cinegetic.	Semestrul I anul 2022	1. Abilități insuficiente de sistematizare și analiză a informației; 2. Repartizarea incorectă a sarcinilor și responsabilităților; 3. Nerespectarea termenilor de elaborare a propunerilor; 4. Schimbări în preocupările conducerii;	1. Propuneri elaborate și înaintate în adresa Ministerului Mediului.	Directorii adjuncți DJ	Nu necesită implicății financiare
2.2 Inițierea propunerilor pentru abrogarea HG nr.183/1995 privind aprobarea Regulamentului Asociației de Stat pentru Silvicultură „Moldsiha”. (Acțiunea 2.6 nerealizată)	2.2.1 Inițierea și înaintarea propunerilor în adresa Ministerului Mediului de abrogare a H.G. nr.183/1995 privind aprobarea Regulamentului Asociației de Stat pentru Silvicultură „Moldsiha”;	Semestrul I anul 2022	1. Repartizarea incorectă a sarcinilor și responsabilităților între angajații subdiviziunilor; 2. Nerespectarea termenilor de revizuire, elaborare și aprobare a actelor nominalizate;	1. Acte revizuite, elaborate și aprobate.	SRU DJ	Nu necesită implicății financiare
2.3 Elaborarea pentru întreprinderile subordonate a următoarelor documente-cadru: contractul individual de muncă, instrucțiunile de funcții/fișe de post, contractul de răspundere individuală deplină (Acțiunea 2.10 nerealizată)	2.3.1 Revizuirea documentelor-cadru: contractul individual de muncă, instrucțiunile de funcții/fișe de post, contractul de răspundere individuală deplină	Trimestrul I anul 2022	3. Schimbări în			

	<p>3. subordonată Agenției privind prevenirea și combaterea corupției și asigurarea integrității și eficienței activității instituțiilor angajate în activitatea de asigurare a climatului de integritate și subdiviziunilor teritoriale prin intermediul Asociației de asigurare a climatului de integritate.</p>	<p>preocupările conducerei; 4. Abilități insuficiente de sistematizare și analiză a informației; 5. Modificarea legislației; 6. Riscul corupției pasive/active; 7. Riscul favoritismului.</p>		
<p>2.4 Revizuirea mecanismului de documentare și raportare a încălcărilor sîvice cu monitorizarea riguroasă a rezultatelor. (Acțiunea 2.11 nerealizată)</p>	<p>2.4.1 Elaborarea/revizuirea Regulamentului privind mecanismul de documentare și raportare a încălcărilor sîvice.</p>	<p>Semestrul I anul 2022</p>	<p>1. Elaborarea Regulamentului privind mecanismul de documentare și raportare a încălcărilor sîvice; 2. Elaborarea modelelor - tip al Registrelor de evidență; 3. Elaborarea Ordinului de descimnare a persoanei responsabile.</p>	<p>Directorii adjuncți  Directorii I.S. DJ DF-APRP SVPPS SPPGF SGCV</p> <p>Nu necesită implicații financiare</p>
<p><b>Obiectivul nr.3 – Creșterea gradului de percepere și conștientizare a standardelor de integritate de către angajații entității publice</b></p>				
<p>3.1 Organizare de instruire în domeniul integrității și anticorupție. Organizare de instruirii tematice în domeniul de specialitate pentru entitățile subordonate. (Acțiunea 3.3 și 5.6 nerealizate)</p>	<p>3.1.1 Elaborarea planului tematic de instruire în domeniul anticorupției și privind măsurile de asigurare a climatului de integritate și realizarea acestuia prin organizarea și desfășurarea instruirilor, cu atragerea la necesitate a specialiștilor în domeniu. 3.1.2 Instruirea angajaților Agenției „Moldsilva” și subdiviziunilor teritoriale cu referire la prevederile actelor normative în domeniul integrității profesionale. 3.1.3 Instruirea angajaților Agenției</p>	<p>Semestrul I anul 2022</p>	<p>1. Schimbări în preocupările conducerei; 2. Abilități insuficiente de sistematizare și analiză a informației din partea persoanelor instruite; 3. Abilități insuficiente a formatorilor; 4. Repartizarea incorectă a sarcinilor; 5. Mijloace financiare insuficiente pentru petrecerea instruirilor; 6. Riscuri tipice de</p>	<p>Directorii adjuncți  SRU DJ CNA</p> <p>Necesită implicații financiare</p>
	<p>1. Plan elaborat, aprobat și coordonat; 2. Număr de instruiți organizate și desfășurate; 3. Numărul angajaților instruiți; 4. Instruiți organizate pentru membrii Consiliilor de administrație a I.S.</p>			

<p>și a subdiviziunilor teritoriale privind metodologia de identificare și evaluare a riscurilor de corupție.</p> <p>3.1.4 Instruirea angajaților Agenției și a subdiviziunilor teritoriale privind măsurile de asigurare a climatului de integritate.</p>	<p>3.1.5 Lansarea campaniei "Păduri fără corupție"</p>	<p>Permanenți</p>	<p>corupție.</p>	<p>1. Conferință de presă, de lansare a Campaniei; 2. Participarea la emisiuni radio - TV; 3. Mediatizarea cazurilor de rezonanță; 4. Promovarea liniilor anticorupție a Agenției "Moldsilva" și CNA; 5. Difuzarea materialelor promoționale/informative, pagina web, Facebook și Mass Media; 6. Mese rotunde /seminare/ webinare cu angajații Agenției "Moldsilva" și entitățile silvice subordonate.</p>	<p>Directorii adjuncți  Directorii I.S.  DJ  DF/APRP  SVPPS  SPPGF  SGCV, CNA</p>	<p>Necesită implicații financiare</p>
<p><b>Obiectivul nr.4 – Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluare periodică</b></p>						
<p>4.1 Identificarea riscurilor și vulnerabilităților de fraudă și corupție specifice instituției, identificarea măsurilor de remediere a acestora, precum și monitorizarea/consolidarea integrității instituționale a Agenției și I.S. (Acțiunea 4.2, 4.3 și 4.4 nerealizate)</p>	<p>4.1.1 Identificarea riscurilor și vulnerabilităților de fraudă și corupție; 4.1.2 Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților de fraudă și corupție; 4.1.3 Monitorizarea/consolidarea integrității instituționale; 4.1.4 Intensificarea verificărilor inopinate de conformitate, reieșind din factorii de risc identificați în procesul de evaluare a riscurilor</p>	<p>Permanenți</p>	<p>1. Schimbări preocupările conducerii; 2. Abilități insuficiente de sistematizare și analiză a informației din partea persoanelor instruite; 3. Abilități insuficiente a formatorilor; 4. Repartizarea incorectă a sarcinilor; 5. Mijloace financiare insuficiente pentru petrecerea instruirilor; 6. Riscuri tipice de corupție.</p>	<p>1. Analiza efectuată, propuneri înaintate; 2. Riscuri și vulnerabilități de fraudă și corupție identificate; 3. Elaborarea Registrului riscurilor de fraudă și corupție specifice entității; 4. Verificări inopinate efectuate; 5. Note/rapoarte</p>	<p>Directorii adjuncți  DJ  Directorii I.S.  SRU</p>	<p>Nu necesită implicații financiare</p>

Regulamentele elaborate și puse în aplicare.	fraudă și corupție, precum și pe domeniul de activitate; 4.1.5 Intensificarea controlului intern managerial cu referire la planificarea activităților; 4.1.6 Generalizarea rezultatelor cu scoaterea în evidență a problemelor existente și identificarea soluțiilor de redresare a situației.	informații: 5. Modificarea legislației; 6. Riscuri tipice de corupție;	elaborate.	
<b>Obiectivul nr.5 - Consolidarea integrității instituționale a entităților publice din subordinea Agenției</b>				
5.1 Actualizarea paginilor web a entităților subordonate cu asigurarea transparenței de recrutare/angajare a personalului. (Acțiunea 5.1 și 5.3 realizate parțial)	<p>5.1.1 Actualizarea paginilor web a Î.S.;</p> <p>5.1.2 Plasarea anunțurilor de recrutare/angajare a personalului din cadrul Î.S.</p>	<p>Permanent</p>	<p>1. Repartizarea incorectă a sarcinilor și responsabilităților în cadrul Î.S.;</p> <p>2. Schimbări în preocupările conducerii Î.S.;</p> <p>3. Abilități insuficiente de lucru cu paginile web;</p> <p>4. Nerespectarea termenilor de plasare pe paginile web;</p> <p>5. Riscuri tipice de corupție.</p>	<p>1. Paginile actualizate cu informații relevante;</p> <p>2. Anunțuri de recrutare/angajare plasate pe paginile web al Î.S.</p> <p>Directorii Î.S.</p> <p>Nu necesită implicații financiare</p>
5.2 Confirmarea la cerințele Legii integrității nr. 82/2017	<p>5.2.1 Respectarea regimului juridic al cadourilor (art.16 alin.(5));</p> <p>5.2.2 Respectarea regimului juridic al influențelor necorespunzătoare (art.17 alin.(2));</p> <p>5.2.3 Asigurarea denunțării practicilor ilegale (Legea nr.122/2018 și H.G. nr.23/2020);</p> <p>5.2.4 Gestionarea transparentă și responsabilă a patrimoniului (art.22 din Legea integrității, Legea CFPI nr.229/2010);</p> <p>5.2.5 Asigurarea instruirii agenților publici cu privire la normele de etică și deontologie (SNCI nr.1 și art.23 alin.(2) Legea nr.82/2017);</p> <p>5.2.6 Asigurarea publicării Codului de etică și deontologie pe</p>	<p>Permanent</p>	<p>1. Repartizarea incorectă a sarcinilor și responsabilităților între angajații subdiviziunilor;</p> <p>2. Nerespectarea termenilor de elaborare și aprobare a actelor departamentale;</p> <p>3. Schimbări în preocupările conducerii;</p> <p>4. Abilități insuficiente de sistematizare și analiză a informației;</p> <p>5. Modificarea legislației;</p> <p>6. Riscul coruperii pasive/active;</p> <p>7. Riscul favoritismului.</p> <p>8. Abilități insuficiente de</p>	<p>1. Numărul instruirilor agenților publici cu privire la normele de etică și deontologie;</p> <p>2. Plasarea Codului de etică și deontologie pe paginile Agenției și Î.S.;</p> <p>3. Numărul de certificate de cazier solicitate privind integritatea profesională în cadrul Agenției și Î.S.;</p> <p>4. Numărul agenților publici informați contra semnătură despre posibilitatea de a fi supuși testului de</p> <p>Directorii adjuncți</p> <p>Directorii Î.S.</p> <p>SRU</p> <p>E-Transformare</p> <p>DJ</p> <p>Nu necesită implicații financiare</p>

MINISTERUL MEDIULUI  
ȘI RESURSELOR NATURALE

AGENZIA „MOLDSILVA”

МИНИСТЕРСТВО  
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ  
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

АГЕНСТВО „MOLDSILVA”

ORDIN  
mîn. Chișinău

nr. 49

lucru cu paginile web;	integritate.
9. Nerespectarea termenilor de plasare pe paginile web a actelor elaborate și informațiilor î.S.;	10. Lipsa resurselor umane;
11. Factorul uman.	
pagina web a Agenției și î.S. (art.23 alin.(2));	5.2.7 Solicitarea certificatului de cazier privind integritatea profesională în procesul de angajare a agentului public (art.11 alin.(2) lit. a) Legea nr.82/2017);
	5.2.8 De a informa agenții publice, contra semnătură, despre posibilitatea de a fi supuși testului de integritate profesională (art.8 alin.(2) lit. c) Legea nr.325/2013).

ORDON:

- Planul de integritate a Agenției „Moldsilva” și entităților silvice acestei privind acțiunile ce urmează a fi realizate pentru perioada semestrului I al anului 2022, conform anexei.
2. Se atribuie Direcției juridice a Agenției „Moldsilva” monitorizarea, controlul executării prezentului ordin și raportarea implementării acțiunilor din Plan către conducerea Agenției și Centrul Național Anticorupție.
  3. Conducătorii subdiviziunilor aparatului central a Agenției „Moldsilva”, lunar până la data de 05 a următorii luni, vor prezenta raport asupra implementării acțiunilor din Planul de integritate, Direcției juridice din cadrul Agenției „Moldsilva”.

AGENZIA „MOLDSILVA”  
PĂDUREA DOMPESCOA, Î.S.

nr. 49  
mîn. 2022